

Überzeugen durch Vertrauen.

Veränderungsbegleitung für Führungskräfte, Teams und Organisationen, die Sinn- und Wertorientierung mit ihrer praktischen Handlungsfähigkeit verbinden sowie Offenheit, Zuwendung und Bewusstheit als massgebliche Quellen für eine Kultur des Vertrauens in ihr Arbeitsleben integrieren wollen.

«Mich interessiert,
was Menschen bewegt, nicht
wie sie sich bewegen.»

Pina Bausch,
Tänzerin und Choreografin
(1940 bis 2009)

Veränderungsbegleitung

Ich begleite Sie, wenn Neues aufgegleist, Bestehendes umgestaltet oder Unzeitgemässes verabschiedet werden soll.

Zum Beispiel, wenn es um Kooperationsprobleme, Führungsfragen, strategisches Denken, gemeinsame Werte, handlungsbezogene Leitbilder oder die zukünftige Organisationsform geht.

Veränderungsprozesse entwickeln sich entlang der Menschen Ihres Unternehmens. In der Erkenntnis des aufeinander Angewiesenseins. Im Dienst am Kunden. Mit dem Anspruch erfolgreich zu sein, und gleichzeitig mehr Verbundenheit in die Arbeitswelt hineinzutragen. Eigentlich immer geht es darum, etwas zusammenzubringen, was als nicht zusammengehörend wahrgenommen wird.

Notizen

Führung coaching & Servant Leadership

Als praktische Führungshaltung inspiriert Servant Leadership die Menschen, sich engagiert für sinnvolle Ziele einzusetzen. Sie dient den Mitarbeitenden genauso wie der Führung.

In der Zusammenarbeit definiert Servant Leadership das Verhältnis von Mitarbeitenden und Führung als wechselseitige Leistungspartnerschaft, welche die Bereitschaft zum Andersdenken, zum Wahrnehmen, zum Zuhören und Einfühlen stärkt.

Servant Leadership beginnt im Erkennen, wer ich bin, was meine Berufung ist, und welche Gaben und Talente ich habe.

Eingebunden ins Tagesgeschäft gebe ich Ihnen eine konkrete Agenda für die Selbstreflexion an die Hand. Im Mittelpunkt stehen Fragen nach dem Warum der Führung, dem eigenen Menschenbild, der Bedeutung von «Mit sich und anderen in Beziehung sein» sowie nach dem Umgang mit Widersprüchen im Führungsalltag.

spielendes Gelingen

Ein Merkmal für spielendes Gelingen ist die Mühelosigkeit. Mühelosigkeit ist kein äusserlich zu erreichendes Ziel, sie entsteht von innen heraus. Entscheidend ist Ihre Bereitschaft sich zu bemühen und auf die Arbeit einzulassen.

Ich unterstütze Sie mit klärenden Coachings, wirksamen Workshops, inspirierenden Lernexpeditionen und partnerschaftlichen Beratungsprojekten.

Auf der Basis von vielfältigen Methoden, fundiertem Wissen und lebenspraktischen Erfahrungen. Anhand massgeschneiderter Prozesse, die Bestehendes nutzen und Neues willkommen heissen.

Harald Krauspe

Veränderungsbegleitung
Führung coaching & Servant Leadership
spielendes Gelingen

Meisenweg 7
CH-6006 Luzern
+41 (0)79 446 93 45
harald@krauspe.ch
www.krauspe.ch

UID CH-144.670.301

